

En el ámbito empresarial, es crucial adaptarse a un entorno en constante evolución y maximizar el potencial de crecimiento. En esta editorial, nos centraremos en cuatro artículos que abordan temas relevantes relacionados con el sistema de control interno y gestión administrativa en la MYPE., el papel de las universidades politécnicas territoriales en la producción científica, el análisis del modelo de compliance en la prevención de delitos empresariales en Equilibra Perú S.A., y el proyecto de factibilidad para la creación de una empresa productora y comercializadora de cerveza artesanal sin alcohol en la ciudad de Latacunga.

Comenzando con la gestión empresarial, es fundamental para las Micro y Pequeñas Empresas (MYPEs) contar con un sólido sistema de control interno y una gestión administrativa eficiente. El artículo destaca la importancia de implementar prácticas de control interno que salvaguarden los activos, aseguren la integridad de la información financiera y promuevan la eficiencia operativa. Asimismo, una gestión administrativa efectiva garantiza la optimización de los recursos y contribuye al crecimiento y sostenibilidad de la empresa.

En cuanto a la producción científica, las universidades politécnicas territoriales juegan un papel fundamental en el impulso de la investigación y el desarrollo tecnológico. Estas instituciones se convierten en modelos para la producción científica al fomentar la colaboración multidisciplinaria, la formación de talento y la vinculación con el sector empresarial. Al promover la generación de conocimiento y la transferencia tecnológica, las universidades politécnicas territoriales contribuyen al desarrollo socioeconómico de sus regiones y del país en su conjunto.

En el contexto de la prevención de delitos empresariales, el modelo de compliance se presenta como un enfoque efectivo para proteger a las organizaciones y promover una conducta ética en los negocios. El análisis del modelo de compliance en Equilibra Perú S.A. destaca la importancia de implementar políticas y controles internos que cumplan con los estándares legales y éticos, previniendo así la comisión de delitos empresariales. La adopción de un enfoque proactivo en la gestión de riesgos y la promoción de una cultura de integridad son aspectos clave para el éxito de este modelo.

Por último, nos centraremos en una investigación que examina la relación entre la satisfacción laboral y el desempeño de los docentes de la Universidad Tecnológica Indoamérica sede Ambato, con especial énfasis en las escalas de edad y el tipo de trabajo. Los resultados de este estudio destacan la importancia de crear entornos laborales favorables y personalizados para fomentar la satisfacción y el rendimiento de los docentes. La investigación revela que la satisfacción laboral de los docentes está influenciada por las escalas de edad y el tipo de trabajo que desempeñan. Las diferentes etapas de la vida y las preferencias individuales pueden afectar la forma en que los docentes perciben su trabajo y su nivel de satisfacción.

EDITORIAL

En resumen, los artículos presentados abordan temáticas relevantes en el ámbito empresarial, desde la gestión interna y administrativa hasta la producción científica, la prevención de delitos empresariales y la identificación de oportunidades de negocio. Estos temas reflejan la necesidad de adaptarse a los cambios del entorno, fomentar la innovación y promover una cultura de integridad y ética en los negocios. Al abordar estos desafíos, se impulsa el crecimiento y desarrollo empresarial, contribuyendo así al progreso económico y social en nuestras comunidades.

Msc. Jenny Mónica Salvatierra Araoz
Editora